

Jste zaměstnavatel, zaměstnavatelka nebo podnikáte a nejsou vám rozdíly v odměňování žen a mužů lhostejné? Zapojte se!

Jak na to?

Připojte se k Alianci za férové odměňování, sdílejte své zkušenosti s ostatními.

V rámci dne platové nerovnosti (12. 10. 2018) poskytněte 22% slevu ženám a upozorněte tak na nerovnosti v odměňování.

Prosazujte transparentnost v odměňování v náborových inzerátech či v komunikaci s vašimi zaměstnanci a zaměstnankyněmi.



**Chcete se dozvědět
více? Kontaktujte nás!**

Petra Havlíková
petra@nesehnuti.cz
+420 732 854 435 (NESEHNUTÍ)

Lucia Zachariášová
lucia.zachariasova@osops.cz
+420 777 467 571 (Otevřená společnost)

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

OTEVŘENÁ SPOLEČNOST

SOU
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.

**GENDER
SOCIOLÓGIE**



BUĎME FÉR

**ZA ROVNOST V ODMĚŇOVÁNÍ
ŽEN A MUŽŮ!**

Víte, že ženy v České republice vydělávají v průměru o 22 % méně než muži? A že jsou české seniorky dvakrát více ohroženy chudobou než senioři a mají v průměru o 18 % nižší důchod? Tyto rozdíly daleko převyšují situaci v ostatních evropských zemích. Možná vás také překvapí, že největší rozdíl v odměňování je dlouhodobě mezi vysokoškolsky vzdělanými lidmi.



Co tyto rozdíly způsobuje?

Ženy vedle své placené práce mnohem častěji než muži pečují o děti a starší lidi v rodině. Proto častěji přistupují na částečné úvazky, úvazky na dobu určitou nebo vykonávají méně kvalifikované a hůře placené práce. Výjimkou nemusí být ani diskriminace při jejich přijímání do zaměstnání, kariérním postupu či mimořádných odměnách. Rovněž v odvětvích, kde převládají ženy, jako je zdravotnictví, školství či sociální služby, jsou typicky nízké mzdy, i když jsou tyto činnosti pro společnost nezastupitelné.



Problém nerovností v odměňování se stal společným tématem organizací NESEHNUTÍ, Otevřená společnost a Sociologický ústav AV ČR, které se podílí na projektu Jak na nerovnost v odměňování...aneb Pozor na nezamýšlené důsledky!



Co chceme?

Mluvit o tématu s veřejností i se zaměstnavateli a zaměstnankami. Vědět o nerovnosti v odměňování více – protože jen s dobrým porozuměním problému ho můžeme řešit.

Předkládat politikům a političkám a odpovědným institucím další informace a motivovat je k odstranění nerovného odměňování.

Vytvořit Alianci za férové odměňování sdružující zaměstnatele a zaměstnankatelky se zájmem o toto téma a poskytnout jim informace a možnost výměny zkušeností.

